

Sparmax AS sin redegjørelse for arbeidet med åpenhetsloven og tilhørende aktsomhetsvurderinger i 2022

Innhold

Om åpenhetsloven	1
Prosedyre for arbeid med åpenhetsloven	1
Tilrettelegging	1
Aktsomhetsvurderinger	2
Omfangsbeskrivelse	2
Retningslinjer og rutiner knyttet til ansvarlig næringsliv	3
Arbeidet i Sparmax AS med aktsomhetsvurderinger	4
Menneskerettighetene ifh. til vår handel med kina	4
Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Sparmax AS sine virksomheter	5
Kontroll på dette dokumentet	5

Om åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheter sin respekt for *grunnleggende menneskerettigheter* og *anstendige arbeidsforhold* i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for *menneskerettigheter* og *anstendige arbeidsforhold*.

Prosedyre for arbeid med åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven i Sparmax AS er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Overordnet kartlegging av
 - Egne arbeidsoperasjoner
 - Produkter/tjenester
 - Leverandører/forbindelser
- Involvere deltakere i arbeidet
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet
- Utvikle/forbedre og forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge *faktiske* og *mulige* negative konsekvenser for *menneskerettigheter* og *anstendige arbeidsforhold*

- Iverksette tiltak for faktiske forhold (brudd) og vesentlig risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på *menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*

Denne prosedyren er basert på metodikk og arbeidsflate fra [Tavler AS](#).

Omfangsbeskrivelse

Sparmax AS er en nettbutikk tilgjengelig i Norge, Sverige og Danmark, med tillegg av fysiske butikker og showroom i Hønefoss (bare 50 minutter fra Oslo) og Göteborg i Sverige. Vi har totalt 30 ansatte, hvorav de fleste jobber fra hovedkontoret i Hønefoss.

Vår virksomhet er spesialisert innen import og salg av kapitalvarer innen bad og velvære, sofaer og senger, hagemøbler (i både rotting og aluminium), infrarød sauna og badstue. Vi jobber kontinuerlig med å utvide vårt sortiment med nye og spennende modeller og produkter.

Sparmax AS eies av Sparmax Holding AS. Konsernet består av følgende selskaper:

- Sparmax Holding AS (moderselskap)
 - Sparmax AS
 - Sparmax Eiendom AS
 - Ring Eiendomsutvikling AS
 - Skjærgaard AS

Sparmax AS er forpliktet til å følge kravene i åpenhetsloven samt retningslinjene som er etablert i Sparmax AS's ledelsessystem som et resultat av denne loven.

Sparmax AS gjennomfører grundige aktsomhetsvurderinger som omfatter deres egne produkter og tjenester, arbeidsoperasjoner, leverandører og forretningsforbindelser. Det er et nært samarbeid mellom selskapene i Sparmax AS-konsernet for å sikre at dette arbeidet er godt forankret, kontinuerlig oppdatert og at de har tilgang til best tilgjengelig informasjon for aktsomhetsvurderingene.

Hvert selskap i konsernet er forpliktet til å følge konsernets retningslinjer for ansvarlig næringsliv og gjennomføre egne aktsomhetsvurderinger i tråd med den etablerte prosessen i Sparmax ASs ledelsessystem.

Sparmax AS tar sitt ansvar på alvor når det gjelder å drive virksomheten på en måte som er både etisk og bærekraftig. Gjennom deres omfattende aktsomhetsvurderinger og tett samarbeid innad i konsernet, sikrer de at deres bygge- og driftsprosjekter oppfyller høye standarder for ansvarlig næringsliv.

Redegjørelsen for 2022 gjelder for hele konsernet og blir presentert samlet.

Retningslinjer og rutiner knyttet til ansvarlig næringsliv

#	Retningslinje	Bruk av retningslinje i Sparmax AS
1	Sparmax AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv	<p>Dette dokumentet brukes for å ha kontroll på hvilke styrende dokument som til enhver tid gjelder for ivaretagelse av ansvarlig næringsliv i Sparmax AS, og for å ha kontroll på hvem i konsernet som har ansvar for hvilke fokusområder innen ansvarlig næringsliv.</p> <p>Ansvarlig næringsliv er kategorisert i følgende tre fokusområder i Sparmax AS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menneskerettigheter i samfunnet vi opererer i • Anstendige arbeidsforhold, som hensyntar menneskerettigheter, HMS og lønn i forbindelse med arbeidsoperasjoner • Hensyn til ytre miljø, natur og dyreliv, i forbindelse med vår virksomhet
2	Policy for ansvarlig næringsliv	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i Sparmax AS er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder for ansvarlig næringsliv.</p>
3	Etiske retningslinjer (interne og eksterne)	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
4	Kravliste til leverandører og forbindelser	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.
5	Spørsmålsregister til utsendelse for egnevaluering	<p>Dette styrende dokumentet sendes ut til de aktørene som skal evaluere seg selv med tanke på egne bidrag til ansvarlig næringsliv.</p> <p>Dokumentet sendes ut i sin helhet etter tilpasning til utsendelsen, eller så kan relevante spørsmål hentes ut og sendes separat, dersom det er behov for mer spisset informasjonsinnhenting.</p>
6	Redegjørelse for åpenhetsloven	<p>Redegjørelsesdokumentet brukes i forbindelse med den offentlige redegjørelsen med frist 30. Juni hvert år, og mot allmennheten for øvrig ved å publisere på hjemmesiden.</p> <p>Dette for å vise hvordan Sparmax AS arbeider målrettet og systematisk med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger og hva som er å betrakte som vesentlige resultater fra aktsomhetsvurderingene som er gjennomført.</p>
7	Besvarelser for åpenhetsloven	<p>Dokumentet brukes i Sparmax AS som veileder til hvordan spørsmål fra allmennheten tas imot, bearbeides og eventuelt svares opp.</p> <p>Svarmalen i dette styrende dokumentet brukes også til faktiske besvarelser av spørsmål/informasjonskrav knyttet til aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.</p>

Arbeidet i Sparmax AS med aktsomhetsvurderinger

Sparmax AS konsern og underliggende virksomheter, har identifisert enkelte faktiske forhold, og flere vesentlige risikoforhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som vil løftes opp i denne redegjørelsen.

Sparmax AS startet arbeidet med å forankre arbeid i konsern gjennom implementering av policy og retningslinjer gjeldene for alle selskap. Sparmax AS gjennomførte aktsomhetsvurderinger, ved først å kartlegge av egne arbeidsoperasjoner, leverandører og forretningsforbindelser. Kartleggingen ga informasjon til å få opp et samlet risikobilde.

Grovt sett består risikoforholdene ovenfor av **fire grupperinger av aktsomhetsrisiko** det redegjøres nærmere for nedenfor.

Risikoforholdene knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er sortert etter:

- Konsekvensvurderinger opp mot lovens formål og Sparmax AS sine ambisjoner for sosial bærekraft
- Sannsynlighetsvurderinger (fra faktiske hendelser til svært lite sannsynlig)
- Påvirkningsmuligheter på faktiske forhold og risiko
- Kvalitet på informasjonen som ligger til grunn for aktsomhetsvurderingene

Menneskerettighetene ifh. til vår handel med kina

(● Konsekvens, ● Sannsynlighet)

Hva er vi usikre på når det gjelder likestilling og diskriminering? Kina er for mange høyrisiko for brudd på menneskerettighetene. Blant annet tvangsarbeid som er veldokumentert. Eksempelvis elektronikk.

Kina er Norges største handelspartner etter EU og USA, og vi i Sparmax importerer elektroniske komponenter som kan bety høyrisiko forbundet med tvangsarbeid.

Vi ønsker å forsikre oss at vi ikke er involvert i ovennevnte.

Hvorfor har usikkerheten fått denne risikovurderingen? Denne usikkerheten har vi på bakgrunn av at det er veldokumentert at kinesiske myndigheter bruker uigurer og andre minoriteter i tvangsarbeid.

Tiltak for å håndtere risiko

- Det grunnleggende er naturligvis å forsikre oss om at alle sertifikater oppfylles iht. EU-direktivene.
- Samtidig ønsker vi å kunne dokumentere dette og gjennom vår egen kontroll av de fabrikkene vi handler med. Vi har derfor ansatt en kinesisk medarbeider (Compliance manager) som utfordrer fabrikkene på dette området og samtidig inspisere fabrikkene og selve produksjonen.
- Kompetansen til vår Compliance manager er å forstå å ivareta menneskerettighetene. Samtidig er det viktig å ha god kunnskap om produktene og underleverandørene for å kunne best mulig forsikre oss om at det ikke foregår brudd på menneskerettighetene i hele næringskjeden.

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak? Økt bevissthet rundt tvangsarbeid og brudd på menneskerettighetene. Forsikringer eller endringer som ivaretar menneskerettighetene.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Sparmax AS sine virksomheter

Sparmax AS oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er 3 måter dette kan gjøres på:

1. Varsling internt: compliance@sparmax.no
2. Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
3. Varsling til offentligheten, f. eks media.

Kontroll på dette dokumentet

Versjon	Versjonsmerknad	Godkjent
1	Redegjørelse 2023	Frode Overå